

【作文 365】濮阳外国语学校高二期末考之“人才引进”政策的思考

【作文题目】

阅读下面的材料，根据要求写作。

材料一：二线城市为了吸引人才，纷纷推出以房留人政策。今年初，武汉宣布“百万大学生留汉创业就业工程”，提出争取让大学生以低于市场价 20% 的价格买到房子。

（摘自《北京晚报》2018 年 3 月 12 日）

材料二：3 月 22 日，西安市推出“面向全国在校大学生仅凭学生证和身份证即可完成在线落户大西安”的新举措，户籍新政再次升级。22 日至 24 日，西安市组织当地 40 多家重点单位，组团进京引进西安本地急需的高端人才，引发众多高校学生关注。

据悉，自 3 月 22 日至 25 日 4 天时间，西安共迁入落户人口近 1.7 万人，其中研究生以上学历 445 人，本科学历 6559 人。

（摘自《人民日报》2018 年 3 月 27 日）

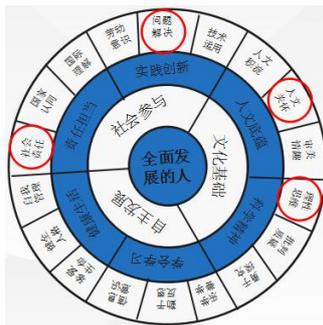
读过上述两则材料后你有怎样的感触和思考？

要求：请自选角度，明确文体，自拟标题，写一篇文章。不套作，不抄袭，不少于 800 字。

命题说明：本题来自河南省濮阳市外国语学校高二期末考试。查看更多作文解析请关注“新课标大语文”微信公众号。

【命题方向】

实践创新：问题解决
人文底蕴：人文关怀
科学精神：理性思维
责任担当：社会责任



【审题】

限制性：

1. 两则材料的核心都是“引进人才”，这就规定了写作立意的基础，必须和“引进人才”紧密联系。叙述对象分别是二线城市（比如武汉）和西安市（财经杂志已经将武汉、西安列为新一线城市），这些城市纷纷采取积极的措施来引进人才，这样一来就有了第二个关键词“城市”或“政府”，也可以确定为“执政者”。为什么城市要积极引进人才？因为有了人才才能更好地谋求发展，提升城市品牌和知名度，这样就挖掘出了材料背后隐含的又一个关键词“发展”。立意时必须以上面三个关键词为基础，完全脱离了这三个关键词即为跑题。

2. 写作要求中说，“读过上述两则材料后你有怎样的感触和思考”，这就要求考生必须把握住上面两则材料“吸引人才”或者“引进人才”的核心，来谈的自己的“感触和思考”，即考生对这些城市引进人才做法的评判。这就暗中将文体指向了议论文，因为议论着最容易谈自己的思考和见解，所以考生要写一篇像模像样的议论文。材料虽然是客观叙述，但明显持着褒扬的态度，所以考生必须谈城市做法和人才引进的积极意义。

开放性：

1. 考生可以“自选角度”，虽然这两则材料中的角度不是太多，一是城市（也可以是“政府”或“执政者”）角度，二是人才角度，三是旁观者的角度，但这三个角度还是

能辐射出许多立意的，这就给考生审题立意提供了一定的自由。

2.“感触”是指跟外界事物接触而引发的思想情绪，“思考”是比较深刻的、周到的思维活动。考生可以在自己感想的基础上，写自己深刻的思考。既可以写政府做法的积极性，筑“巢”引凤，给人才提供优质的服务和待遇；也可以写此举对城市发展的意义，在科技高速发展的今天，人才绝对是最宝贵的生产力，只有延揽到人才，城市才能得到发展；还可以写人才的重要性，未来的竞争是科学技术的竞争，但归根结底是人才的竞争，因为人才是科学技术之源；还可以写延揽人才之后要用好人才，给人才以阵地，委人才以重任，将重视人才的思想落实到具体工作中，助力城市发展；还可以写时代呼唤人才，很多城市积极引进人才，大学生可以大有作为；甚至可以写自己要努力学习成为人才，因为现在社会非常重视人才，风清气正，机遇无限，只要自己努力学习成了人才，就一定会有用武之地。思路还是比较开阔的。

3.人才自古就是统治者争夺的焦点，周公吐哺迎接的是人才，刘备三顾茅庐请的是人才，曹操“青青子衿，悠悠我心”思的是人才，蔡元培请陈独秀、梁漱溟、胡适等来北京大学任教延揽的是人才，美国阻拦钱学森回国挽留的是人才等等。这方面的论据太好选了，这就给了考生一定的选材自由度。

【解题】

材料一说的是二线城市，核心是吸引人才，措施是以房留人，并举了武汉的例子，“争取让大学生以低于市场价20%的价格买到房子”。整合起来就是：二线城市用房价优惠政策吸引人才。

材料二说的是西安市，核心同样是吸引人才，措施是“仅凭学生证和身份证即可完成

在线落户大西安”，并且亲自组团进京招聘人才，第二段是4天时间引进人才的数量1.7万人。整合起来就是：西安市简化程序，用落户政策吸引人才，并积极进京招聘人才，成绩显著。

两则材料属于同质材料，立意时要抓材料的共同点——吸引人才，重视人才。采取这一举措的目的是二线城市为谋取发展，背后是地方政府积极有为，敢于打破既有窠臼，富有责任担当意识。如果感觉仅仅止步于引进人才有失浅薄，不妨再进一步“思考”，用好人才才真正是尊重人才，才能真正让人才在城市发展中发挥作用。

【参考立意】

- 1.地方政府积极有为，创造条件引进人才。
- 2.打破原有窠臼，创造性引进人才。
- 3.筑巢才能引凤，努力为人才解决后顾之忧。
- 4.人才是最宝贵的生产力，城市发展离不开人才。
- 5.未来的竞争归根结底是人才的竞争。
- 6.引进人才更要留住人才，用好人才。
- 7.对人才委以重任才是真正的尊重人才。
- 8.风清气正环境好，扬帆起航正当时，大学毕业生可以大有作为。
- 9.舞台早已为你搭好，只等在校学生早日成才。

【下水作文】

实现人才与用人单位的双赢才是王道

“月明星稀，乌鹊南飞，绕树三匝，何枝可依？”“青青子衿，悠悠我心，但为君故，沉吟至今。”如何架好人才与用人者之间的桥梁，实现二者的完美对接，自古以来

就是一个社会问题。

二线城市以房留人，以户口留人等设法引进人才的措施，再次证明了人才的重要性。但我认为这仅仅是迈出了漫漫征程的第一步，接下来还有很多事情要做。如何留住人才并用好人才，实现人才与用人单位的双赢，应该是接下来必须深入思考的问题。

要想实现人才与用人单位的双赢，必须树立正确的人才观。高祖刘邦曾言：“夫运筹帷幄之中，决胜千里之外，吾不如子房；镇国家，抚百姓，给饷馈，不绝粮道，吾不如萧何；连百万之众，战必胜，攻必取，吾不如韩信。三者皆人杰，吾能用之，此吾所以取天下者也。”刘邦很明白自己夺取天下的原因，不是自己多么强大，而是自己懂得依靠人才，使用人才，不是像项羽一样自恃强大，刚愎自用，“有一范增而不能用”。良禽择木而栖，贤臣择主而事，只有客观认识人才作用，尊敬人才，重用人才，才能延揽到人才。这也正是韩信、陈平离开项羽投奔刘邦的原因。二线城市纷纷设法引进人才，足以证明城市领导的正确人才观。

要想实现人才与用人单位的双赢，更要设法延揽到真正的人才。刘备猥自枉屈，三顾茅庐，诸葛亮“由是感激，遂许先帝以驱驰”，诸葛亮出山正是被刘备的诚意打动。蔡元培就任北大校长，下车伊始，第一件事就是为北大物色人才。为了引进陈独秀，他不惜为陈独秀造“假履历”。陈独秀之后，蔡元培又破格引进了胡适，胡适当时不过是个连博士学位还没拿到的毛头小伙。后来，胡适在他的纪念文章里曾提到，如果没有蔡元培，他的一生很可能会在一家二三流的报刊编辑生涯中度过。蔡元培不拘一格选人才的做法值得借鉴。正是有了蔡元培惜才爱

才，打破窠臼，不拘一格选人才，才有了北大的崛起和辉煌。二线城市以房留人、以户口留人，高举筑巢引凤的大旗，自然能吸引一大批真正的良士贤才。有时为了引进真正的人才，就必须不能因为规矩把人才拒之门外。

要想实现人才与用人单位的双赢，归根结底是要用好人才。对待人才要量才取用，扬长避短，用其所长。韩愈在《马说》中说的几句话很令人深思：“策之不以其道，食之不能尽其材，鸣之而不能通其意，执策而临之，曰：“天下无马！”这就是造成千里马“祇辱于奴隶人之手，骈死于槽枥之间”悲剧的原因。人才也一样，人才不是通才，人才最怕的就是自己被用错地方。辛弃疾一生立志抗金杀敌，收复失地，却先后被派到江西、湖北、湖南等地担任转运使、安抚使一类的地方官职，治理荒政、整顿治安。苏轼本是文官，却被贬到黄州任团练副使，搞地方治安。余秋雨对此评价是：“他有比较完整的天下意识、宇宙感悟，他有比较硬朗的主体精神、理性思考，在文化品位上，他是那个时代的巅峰和精英。他本该在更大的意义上统领一代民族精神。”二线城市引进人才之后更要合理用人，科学用人，谨防大材小用，更要避免英雄无用武之地，致使千辛万苦引进的人才最后黯然离开。

毫无疑问，未来生产力的竞争是科技的竞争，归根结底是人才的竞争。人才是最重要的生产力，谁拥有一流的人才，谁就拥有了干事创业是王牌。用人单位必须努力营造爱才敬才的氛围，设法解决人才的后顾之忧，努力提高人才待遇，实现科学合理用人，这样才能真正留住人才，实现企业发展兴盛、人才安居乐业的双赢。

【相关链接】

抢人才更要留住人才用好人才

越来越多的城市逐渐着眼通过获得更多人力资本，提高劳动力质量和加快技术创新速度，进而推动城市持续发展。从这个意义上看，与其说各城市在争抢“人才”，不如说是在争抢“人力资本”。人才引进固然能在短期内起到立竿见影的效果，但做好培养才是人才辈出的根本，留住人才、用好人才更是关键所在

据初步统计，目前已有 20 多个城市相继发布吸引人才新政，其中既有北上广深一线城市，也有东莞、佛山以及潍坊等三四线城市。从各地出台的落户、补贴、住房等政策，可以看出有关城市吸引人才的力度确实不小。

通过分析城市发展历程可以发现，很多城市是通过基础设施建设、房地产建设等固定资产投资来完成规模扩张的。不过，这种物质层面的驱动方式不仅存在资源禀赋瓶颈，还具有边际收益递减效应。于是，越来越多的城市着眼通过获得更多人力资本，提高劳动力质量和加快技术创新速度，进而推动城市持续发展。特别是当前不少城市面临人口老龄化问题，也需要应对劳动力成本上升的压力，为破解这一问题，不少城市将注意力转到吸引年轻人尤其是受到良好教育的人才身上。从这个意义上看，与其说各城市在争抢“人才”，不如说是在争抢“人力资本”。

从宏观意义上来说，由人才争夺战推动的人力资源在不同城市间流动与配置，可以

提升人才的利用效率，防止一线城市人才虹吸效应造成人才分布失衡。从微观的角度考察，人才引进不仅为一座城市储备了高质量的劳动力资源，而且年轻人口的增加还有利于改善城市人口结构，人才的大量进入可以带来新技术与新产业，能为所在城市产业优化升级增添动力。如果城市“抢人大战”沿着这样的路径推进，那非常值得期待。

进一步看，城市新增人口不仅可以产生新的税收，也能形成新的消费，从而改善财政收入扩张经济总量。而且，城市增加了人口，就会增加基础设施需求，城市建设自然会带动本地上下游产业发展，特别是新的住房需求有助活跃楼市，进而促进土地拍卖成交。但如此一来，“引才”就极易演变为“引财”，不排除有的城市出于这类短期利好而“积极”加入到“抢人大战”中来。

除此之外，看待一些城市竞相加入“抢人大战”，还有其他因素必须考虑。第一，就一个国家而言，各地争夺人才本质上是人力资源在国内不同地区的配置问题，并没有改变人才总量，如果各地都出台“抢人才”的措施，最终结果可能是零和博弈。第二，人才引进固然能在短期内起到立竿见影的效果，但做好培养才是人才辈出的根本，留住人才、用好人才更是关键所在。人才引进并不是一锤子买卖，除了给户口、住房、补贴等优惠，各地更要建立有利于人才成长与发展的体制机制，使人才不仅愿意来，还能留得住、能出彩，能够收获事业上的成就感、生活上的幸福感。第三，要认识到，包括企业在内的各用人单位是具体的用人主体，政府制定人才政策要充分考虑用人单位的实际，切忌大包大揽，要发挥市场在配置人力资源中的决定性作用，政府应多在营造发展环境、提供优质政务服务、引导产业优化升

级上下功夫。

需要指出的是，各地“抢人大战”都与学历普遍捆绑，且不论这种做法在某种程度上无视了低学历群体，更在实践中不利于城市的可持续发展。要看到，大小城市公共服务的绝大部分都是由学历并不高的群体提

供的。一座城市如果吸引到越来越多高学历的人才，就会需要更多从事简单劳动的人提供公共服务。如果忽视了这一点，也可能难以留住人才。

来源：2018年5月24日 经济时评

【后记】

欢迎文末留言评论，我们有特约名师为你解答专业问题哟，把你不会的作文题、写作文时遇到的困惑、还有对本篇推文想说的话统统抛过来吧~

新课标大语文组 张俊杰

河南省濮阳市濮阳外国语学校语文教师，坚守讲台16年，在《语文知识》《语文教学之友》《语文天地》《招生考试之友》发表论文4篇，2014年出版论著《摘星探月——记叙文高分攻略》；在各类报刊发表作品10余万字，部分作品被《青年文摘》《读者·乡土人文版》《小小说选刊》《微型小说选刊》等转载。



关注“新课标大语文”微信公众号
[我的]-[课件下载]栏目
下载大量作文资料，每天更新之